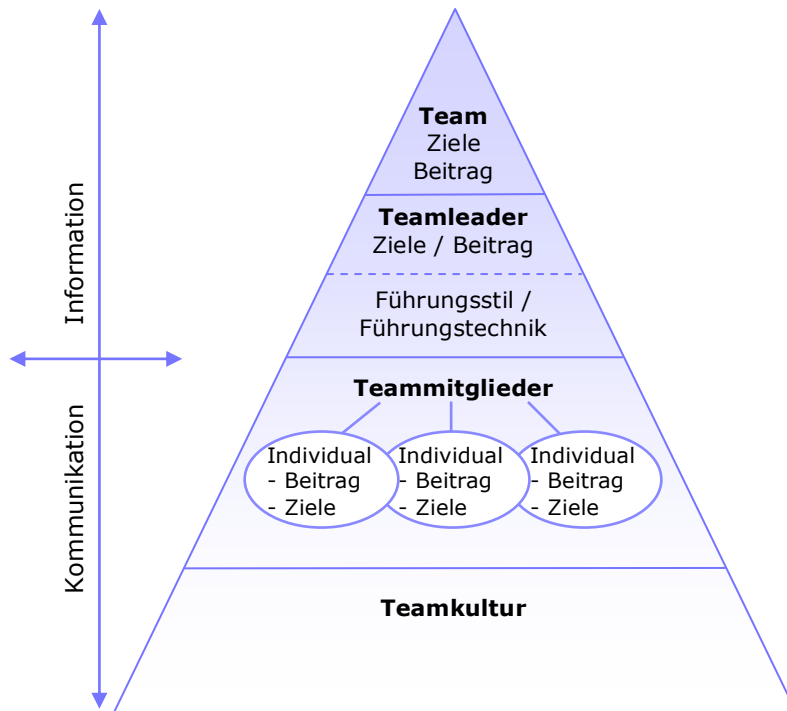


Team-Pyramide



Das Teamziel leitet sich vom Unternehmensziel ab. Fragen: Welche ziel- und unternehmensspezifische Aufgabe hat das Team zu erfüllen? Welchen Beitrag muss das Team zum Erreichen des Gesamterfolgs beisteuern?

Die Teamleader-Zielformulierung erfolgt über die Zielvorgabe, die Zielvereinbarung, oder noch besser über die Zielauswahl.

Der Führungsstil ist mehrheitlich partizipativ-kooperativ. - Die Führungstechnik ist auf die Teameigenschaften, die zu verrichtende Aufgabe und das zu erreichende Endergebnis (Ziel) abgestimmt.

Die Formulierung der Beiträge und Ziele der Teammitglieder erfolgt am besten in Workshops. Ziel des Workshops ist es, dass jedes Teammitglied die Wichtigkeit der Zusammenhänge und der Zusammenarbeit erkennt und sieht, welche Rolle in diesem Prozess jedem Einzelnen zukommt.

Anschließend sollte jedes Teammitglied über seinen individuellen Beitrag nachdenken und hiervon seine Individual-Ziele ableiten.

Die Teamkultur ist der Träger erfolgreicher Teamarbeit und Teamleistung.

Inhalte sind: Das soziale Kommunikationsverhalten, der Informationsaustausch, die Konfliktprävention, die Einstellung (zur Qualität, zur Arbeit, zur Gruppe usw.) die gelebten Normen und Werte.

Leitsatz

Erfolgreiche Zielumsetzungen bedürfen, damit sie von den Mitwirkenden aufgenommen, verstanden und umgesetzt werden, nicht nur der Kommunikation und der Information. Das ist zu wenig.

Damit Ziele verinnerlicht, und von jedem einzelnen Unternehmungsmitglied aus intrinsischer Motivation heraus implementiert und beharrlich verfolgt werden, bedarf es den Einbezug und die aktiven Mitwirkung aller Beteiligten, was mit der individuellen Grundüberlegung beginnt: "Worin liegt mein Beitrag, den ich, und nur ich zum Erreichen des Gesamtziels beisteuern kann?"