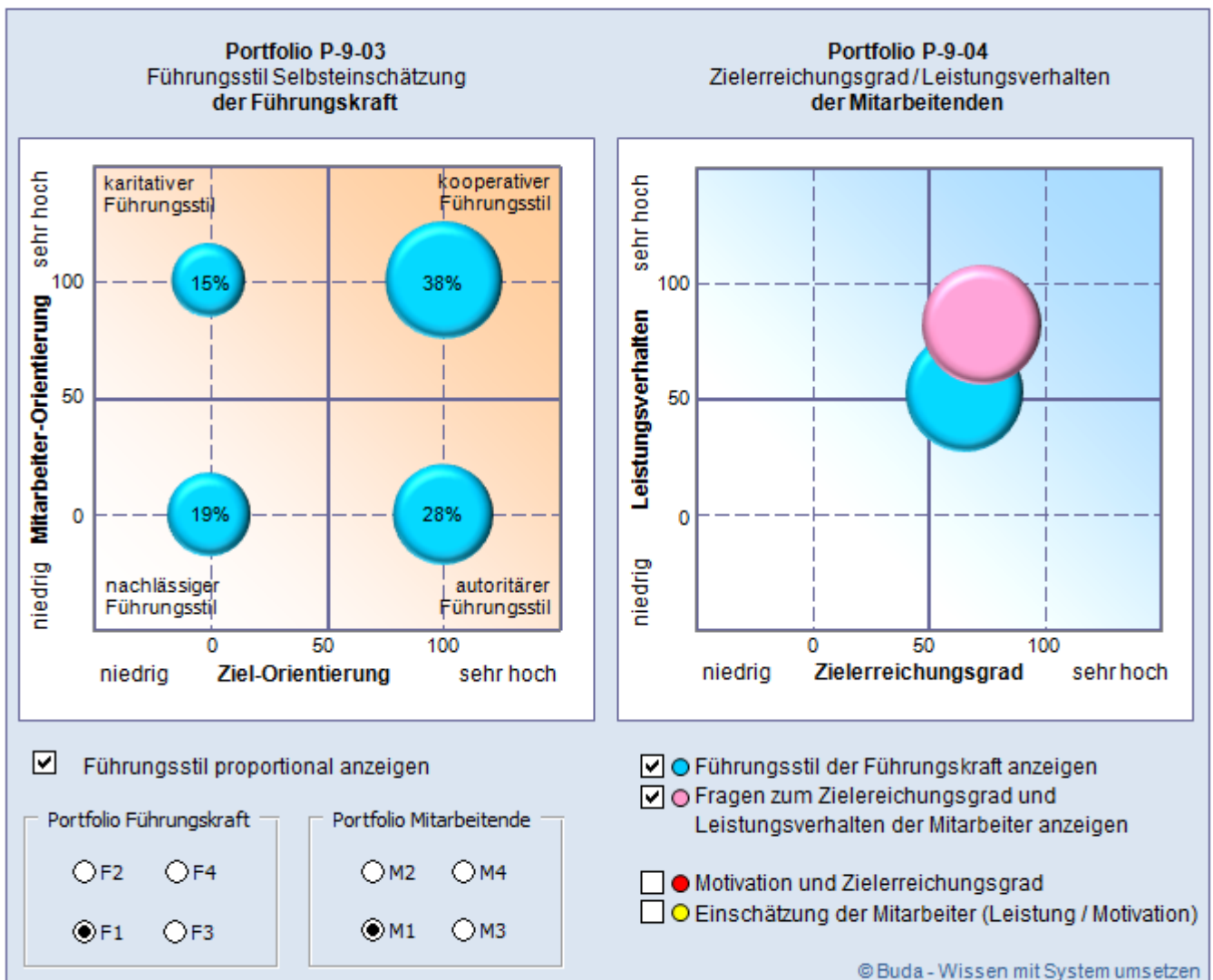


<b>Tool</b>	Führungsstil Optimierung <sup>BHE</sup>
<b>Ziel des Tools</b>	<p>Ob Sie nun einen karitativen oder zielorientierten Führungsstil ausüben, sagt Ihnen nicht besonders viel.</p> <p>Erst wenn Sie Ihren Führungsstil in eine Beziehung zur Mitarbeiterleistung, Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterfähigkeit stellen, können Sie wertvolle Schlüsse ziehen.</p> <p>Das Ziel des Tools ist deshalb, die Korrelationsbeziehung zwischen Ihrem Führungsstil und dem Zielerreichungsgrad, Leistungsverhalten und der Motivation Ihrer Mitarbeitenden aufzuzeigen.</p> <p>Mit der Verbesserung Ihres Führungsstils erleichtern Sie Ihre Personalführung und optimieren die gesamthafte Mitarbeiterleistung.</p>

Beispiel: Auszüge aus dem Tool Führungsstil Optimierung <sup>BHE</sup>

Die Auswertung der Analyse wird in sechs Portfolios dargestellt. Die sechs Portfolios wiedergeben das Korrelationsverhältnis zwischen der Selbsteinschätzung Ihres Führungsstils (P-9-03) und dem Zielerreichungsgrad und Leistungsverhalten Ihrer Mitarbeitenden (P-9-04).

Die Analyse veranschaulicht, wie Ihr Führungsstil auf die Mitarbeiter–Leistung, -Motivation und –Fähigkeiten wirkt und wo noch Verbesserungs-Potential vorhanden ist.



Die Selbstkontrolle unter meinen Mitarbeitern funktioniert ...

gut

Es kommt vor, dass durch Fehler meiner Mitarbeiter Termine und Arbeitsabläufe sich verzögern.

stimmt nur teilweise

**Motivation und Zielerreichungsgrad**

Die Motivation meiner Mitarbeiter ist grundsätzlich ...

schlecht  
bitte wählen  
sehr hoch  
hoch  
mittelmässig  
schlecht

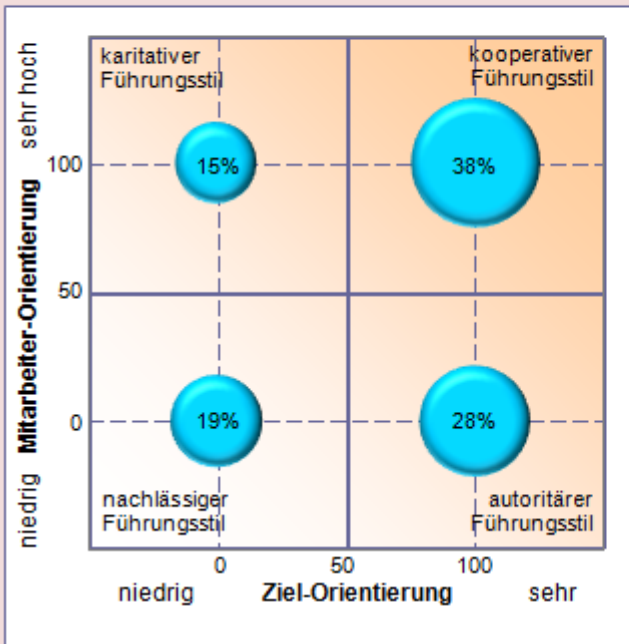
Der Zielerreichungsgrad / Aufgabenerfüllungsgrad meiner Mitarbeiter ist generell ...

**Einschätzung der Mitarbeiter (Leistung / Motivation)**

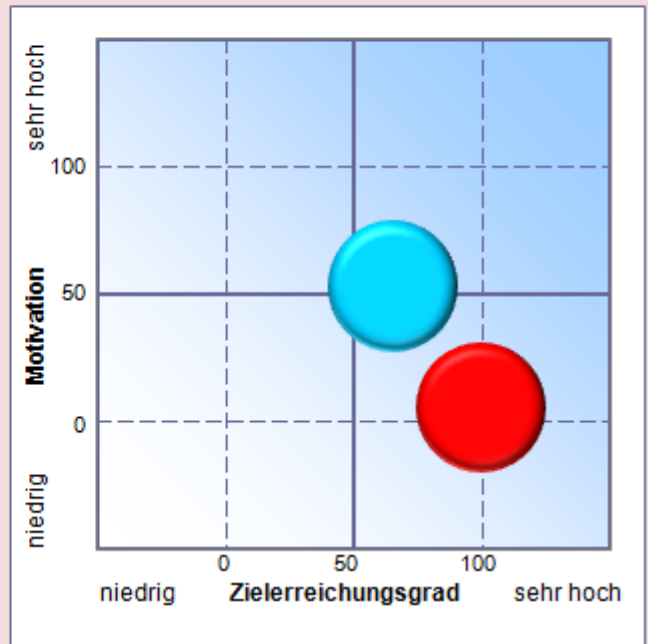
Ich glaube, dass meine Mitarbeiter, wenn Sie möchten, zu mehr Leistung fähig sind.

stimmt nur teilweise

**Portfolio P-9-03**  
Führungsstil Selbsteinschätzung der Führungskraft



**Portfolio P-9-04**  
Zielerreichungsgrad / Leistungsverhalten der Mitarbeitenden



Führungsstil proportional anzeigen

Portfolio Führungskraft

F2    F4

F1    F3

Portfolio Mitarbeitende

M2    M4

M1    M3

Führungsstil der Führungskraft anzeigen  
 Fragen zum Zielerreichungsgrad und Leistungsverhalten der Mitarbeiter anzeigen

Motivation und Zielerreichungsgrad  
 Einschätzung der Mitarbeiter (Leistung / Motivation)