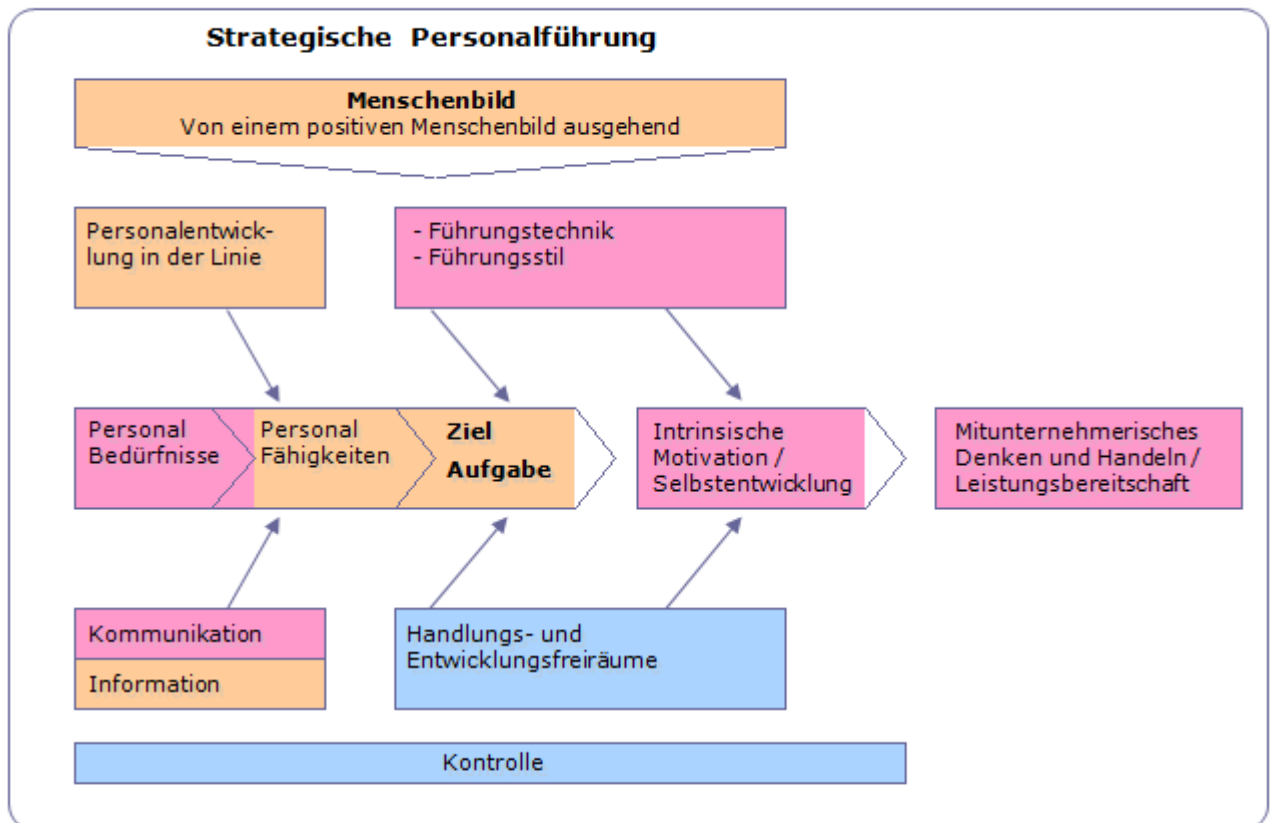


Tool	Führungs-Erfolg <sup>BHE</sup>
Ziel des Tools	<p>Das Ziel des Tools ist, Ihren aktuellen Führungsstand und die Mitarbeiterleistung zu analysieren und zu verbessern.</p> <p>Das Ziel des Tools im Einzelnen ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Anhand Ihrer Selbsteinschätzung Ihr leistungsbezogenes Führungsverhalten zu analysieren und zu optimieren.</li> <li>▶ Eine leistungsgerichtete Personalbefragung durchzuführen. Das heisst, die Personalbefragung enthält nur Kriterien, die leistungsrelevant sind.</li> <li>▶ Den Unterschied zwischen dem Eigenbild und dem Fremdbild (Mitarbeitende) aufzuzeigen.</li> <li>▶ Festzustellen, ob aus Mitarbeitersicht überhaupt die Voraussetzung für Best-Leistung gegeben ist.</li> <li>▶ Die Grundlage für effizientes und effektives Arbeiten zu schaffen.</li> <li>▶ Die Mitarbeiter-Autonomie zu erhöhen und Ihren Führungsaufwand zu reduzieren.</li> </ul>

Beispiel: Auszüge aus dem Tool Führungs-Erfolg <sup>BHE</sup>

### Grafische Auswertung der Führungskraft-Befragung



© Buda - Wissen mit System umsetzen

**Legende: Erfüllungsgrad**

	95%	bis	100%	Optimal! Stand halten.
	80%	bis	95%	Gut. Es besteht jedoch Verbesserungs-Potential.
	65%	bis	80%	Es besteht Handlungsbedarf.
	10%	bis	65%	Es besteht akuter Handlungsbedarf.

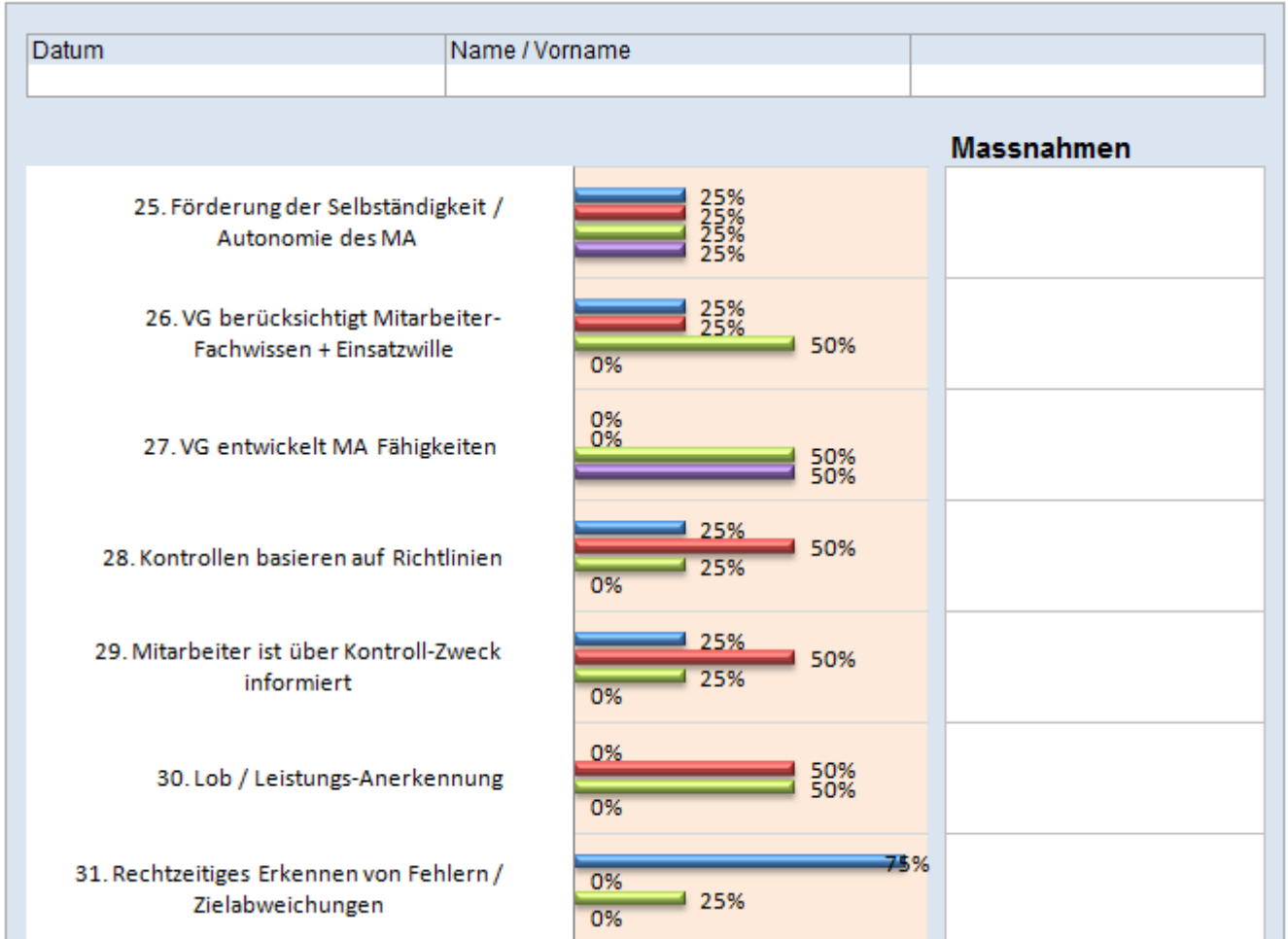
### Gegenüberstellung und Auswertung der Führungskraft Antworten

Führungskraft	Personal		Massnahmen
36. Ziele und Aufgaben werden 100% erreicht / erfüllt			
1. MA Fähigkeiten in Bezug zum Ziel / zur Aufgabe	1. MA Fähigkeiten in Bezug zum Ziel / zur Aufgabe		
18. MA wissen, welche Ziele/ Aufgaben sie erledigen müssen	18. MA wissen, welche Ziele/ Aufgaben sie erledigen müssen		
21. Ziele / Aufgaben sind klar formuliert und messbar	21. Ziele / Aufgaben sind klar formuliert und messbar		
11. VG informiert rechtzeitig + vollständig	11. VG informiert rechtzeitig + vollständig		
35. Autonomes und selbständiges Personal			
6. Schneller Informationszugriff	6. Schneller Informationszugriff		

### Gegenüberstellung der Führungskraft- und Personalantworten (Fremdbild / Eigenbild)

Datum	Name / Vorname			
		Antworten	Differenz	Massnahmen
1. MA Fähigkeiten in Bezug zum Ziel / zur Aufgabe			-1.5	
2. Sachlichkeit bei Meinungsverschiedenheiten			-1.5	
3. VG hört dem Mitarbeiter ernsthaft zu			-0.8	
4. VG kommuniziert verständlich und klar, was erreicht werden soll			-1.5	
5. VG versucht immer Mitarbeiter zu verstehen			-1.8	
6. Schneller Informationszugriff			-0.5	
7. Geregelter Informationsfluss (Informationsplan)			-0.3	

Leistungsbezogene Personalbefragung: Abgestufte Auswertung der Einzelfragen in %



**Legende**

- = ja stimmt
- = stimmt meistens
- = stimmt nur teilweise
- = stimmt nicht