

© Situative Personalführung ^{BHE}

Zielbenutzer/innen: Führungskräfte, die erfolgreich situativ mit Zielen Führen (31 verschiedene Führungsvarianten) und vorhandene Personal-Ressourcen optimal nutzen möchten.

Das Tool eignet sich besonders für Führungskräfte, die je nach

- Aufgabenstruktur, Situation,
- Fähigkeit des Mitarbeiters,
- Motivation des Mitarbeiters

eine systematische und zielorientierte Personalführung anstreben.

Ziele des Tools:

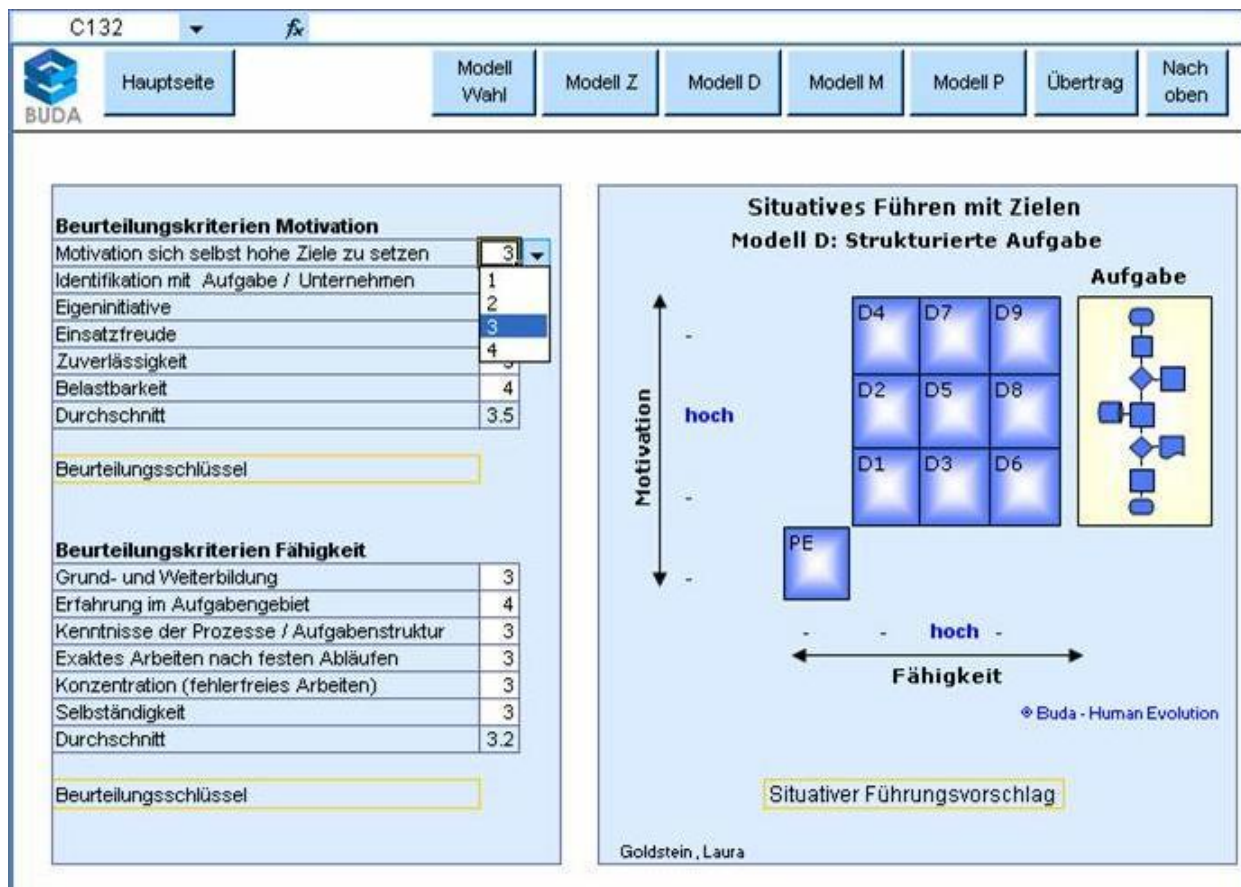
Die Ziele des Tools sind,

- mittels Evaluierung der Personalfähigkeit und der Personalmotivation eine auf die zu führende Person abgestimmte Führungsvorgehen zu bestimmen,
- verfügbare Personal-Ressourcen bestmöglichst einzusetzen,
- durch Änderung der Führungstechnik gezielte Personalentwicklung zu betreiben,
- aus den Mitarbeitern motivierte, selbständige und leistungsstarke Mitunternehmer zu machen.

Instrumente des Tools: Das Tool [©] situative Personalführung ^{BHE} enthält 5 Führungsmodelle

- Situatives Führen mit Zielen (bei **un**strukturiertes Aufgabe)
- Situatives Führen mit Zielen (bei strukturierter Aufgabe)
- Situatives Führen mit Aufgabenmerkmalen
- Situative Team-Führung
- Situatives Führen bei Problemstellung

Auszug aus dem Tool [©] situative Personalführung ^{BHE}



Beurteilungskriterien Motivation

Motivation sich selbst hohe Ziele zu setzen	3
Identifikation mit Aufgabe / Unternehmen	1
Eigeninitiative	2
Einsatzfreude	3
Zuverlässigkeit	4
Belastbarkeit	4
Durchschnitt	3.5

Beurteilungsschlüssel

Beurteilungskriterien Fähigkeit

Grund- und Weiterbildung	3
Erfahrung im Aufgabengebiet	4
Kenntnisse der Prozesse / Aufgabenstruktur	3
Exaktes Arbeiten nach festen Abläufen	3
Konzentration (fehlerfreies Arbeiten)	3
Selbständigkeit	3
Durchschnitt	3.2

Beurteilungsschlüssel

**Situatives Führen mit Zielen
Modell D: Strukturierte Aufgabe**

Motivation: hoch

Fähigkeit: hoch

Aufgabe

PE

D4 D7 D9
D2 D5 D8
D1 D3 D6

Situativer Führungsvorschlag

© Buda - Human Evolution

Goldstein, Laura