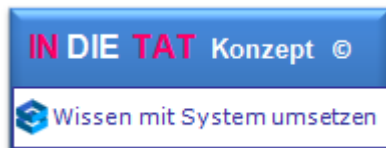
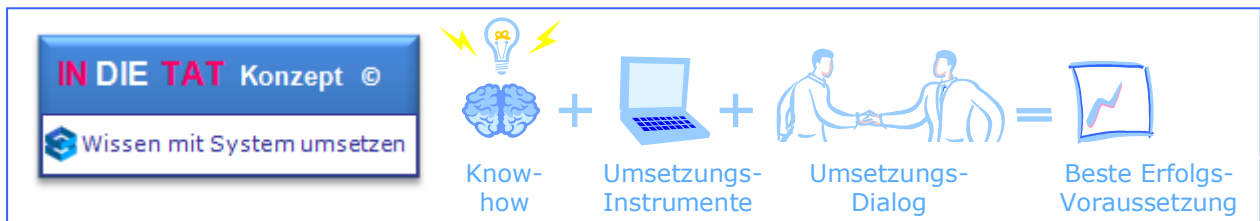




Wissen mit System umsetzen



## **Führungsstil und Mitarbeiterleistung Optimierung**



**Wissen dann aufnehmen, wenn Sie es benötigen - jederzeit und sofort !**

Die **IN DIE TAT** Konzepte sind individuelle, umsetzungsorientierte Bildungs-Strategien und basieren auf folgende Grundüberlegung:

**Was muss getan werden, damit die bestmögliche Erfolgs-Voraussetzung gegeben ist?**

Hieraus ist die Strategie der **IN DIE TAT** Konzepte entwickelt worden, die auf drei aufeinander abgestimmte Grundelemente aufbauen.

Die **IN DIE TAT** Konzepte können Sie individuell buchen. Sie bestimmen Ort und Zeitpunkt der Durchführung.

	<p><b>Know-how</b></p>	<p>Sie erhalten Zugriff auf</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ fundiertes und erprobtes Fachwissen,</li> <li>▶ Überblick verschaffende Modelle,</li> <li>▶ Sicherheit gebende Prozesse,</li> <li>▶ anschauliche Grafiken.</li> </ul>
<p>+</p> 	<p><b>Software basierte Umsetzungs-Instrumente</b></p>	<p>Fachwissen alleine ist jedoch nicht genügend effizient.</p> <p>Deshalb bekommen Sie zusätzlich Software basierte Instrumente die Ihnen helfen,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Situationen zu analysieren,</li> <li>▶ Persönlichkeitsprofile zu erstellen,</li> <li>▶ Fachwissen systematisch zu koordinieren und anzuwenden,</li> <li>▶ Ihre Ziele und Strategie professionell umzusetzen.</li> </ul>
<p>+</p> 	<p><b>Umsetzungs-Dialog</b></p>	<p>Der Umsetzungs-Dialog begleitet Sie auf dem Weg zu Ihrem Ziel.</p> <p>Sie geniessen eine professionelle Beratung und erhalten konkrete Ratschläge, wie Sie die Umsetzungs-Instrumente wirkungsvoll einsetzen.</p>
<p>=</p> 	<p><b>Bestmögliche Erfolgs-Voraussetzung</b></p>	<p>Durch die Kombination von Fachwissen + Umsetzungs-Instrumente + Umsetzungs-Dialog entsteht die bestmögliche Voraussetzung für Ihren Erfolg.</p>



## Führungsstil und Mitarbeiterleistung Optimierung

### Situation

In der Hektik des Tagesgeschehens haben Führungskräfte oft nicht das Zeitfenster, um über Ihren Führungsstil zu reflektieren. Dadurch bleibt erhebliches Personalführungs-Potential ungenutzt brach liegen.

Die blosse Erkenntnis, ob Sie einen autoritären oder beispielsweise karitativen Führungsstil ausüben, nützt Ihnen praktisch nicht viel.

Erst wenn Sie Ihren Führungsstil in Verbindung mit der Mitarbeiterleistung bringen, können Sie wertvolle Schlüsse daraus ziehen.

Im **IN DIE TAT** Konzept **Führungsstil und Mitarbeiterleistung Optimierung** wird die Korrelationsbeziehung zwischen Ihrem Führungsstil und dem Zielerreichungsgrad und Leistungsverhalten Ihrer Mitarbeitenden aufgezeigt und optimiert.

### Zielpublikum

Das **IN DIE TAT** Konzept richtet sich an Führungskräfte aller Bereiche, die Ihren Führungsstil und somit die Personalleistung gezielt optimieren wollen

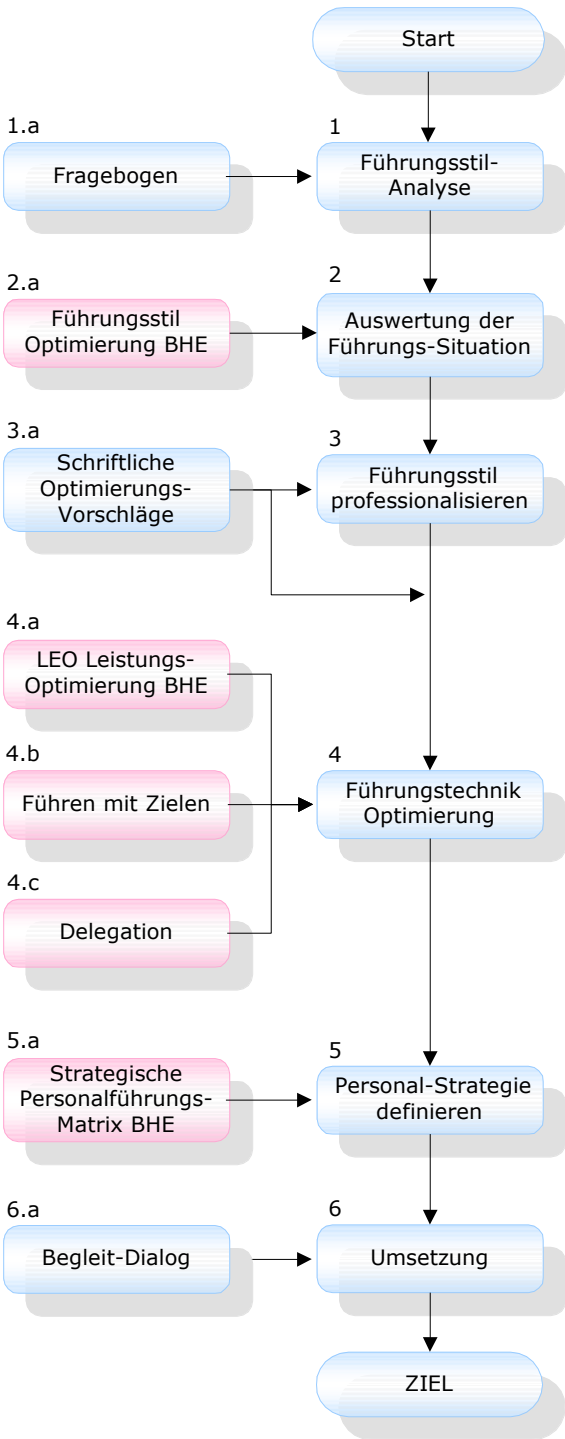
### Besondere Ziele

Mittels Optimierung Ihres Führungsstils

- ▶ erzielen Sie mit weniger Aufwand eine für alle Beteiligten bessere Personalführung,
- ▶ schaffen Sie mehr Freiraum für wichtige Aufgaben,
- ▶ erhöhen Sie die Mitarbeiterleistung,
- ▶ fördern Sie das Mit-Unternehmertum,
- ▶ bekräftigen Sie die Mitarbeitermotivation,
- ▶ unterstützen Sie die Erhaltung der Mitarbeitenden.

Umsetzungs-Instrumente	Inhalte
Führungsstil Optimierung <sup>BHE</sup>	Sie können mit dem Tool <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ das Korrelationsverhältnis zwischen Ihrem Führungsstil und dem Zielerreichungsgrad und Leistungsverhalten Ihrer Mitarbeitenden ermitteln,</li> <li>▶ Ihren Führungsstil optimieren,</li> <li>▶ Ihre Personalführung erleichtern,</li> <li>▶ die Mitarbeitermotivation und -leistung verbessern.</li> </ul>
LEO Leistungsoptimierung <sup>BHE</sup> (spezielles Tool der Mitarbeiter-Leistungsoptimierung)	Mit dem Tool LEO Leistungsoptimierung <sup>BHE</sup> sind Sie fähig, <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ die optimale Leistung aus vorhandenen Mitarbeiter-Fähigkeiten / -Potentiale herausholen,</li> <li>▶ nach Bedarf eine Personalbefragung durchführen und auswerten,</li> <li>▶ die Motivation und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden erhöhen,</li> <li>▶ anhand von Portfolios und Diagrammen optimal führen.</li> </ul>
Strategische Personalführungs-Matrix <sup>BHE</sup>	Sie können mit dem Tool eine systematische und geordnete Personalführungs-Strategie erstellen.

## Umsetzungs-Prozess: Führungsstil und Mitarbeiterleistung Optimierung

IN DIE TAT Konzept ©	Inhalte
 <pre> graph TD     Start([Start]) --&gt; 1([1 Führungsstil-Analyse])     1 --&gt; 2([2 Auswertung der Führungs-Situation])     2 --&gt; 3([3 Führungsstil professionalisieren])     3 --&gt; 4([4 Führungstechnik Optimierung])     4 --&gt; 5([5 Personal-Strategie definieren])     5 --&gt; 6([6 Umsetzung])     6 --&gt; Ziel([ZIEL])          1a[1.a Fragebogen] --&gt; 1     2a[2.a Führungsstil Optimierung BHE] --&gt; 2     3a[3.a Schriftliche Optimierungsvorschläge] --&gt; 3     4a[4.a LEO Leistungs-Optimierung BHE] --&gt; 4     4b[4.b Führen mit Zielen] --&gt; 4     4c[4.c Delegation] --&gt; 4     5a[5.a Strategische Personalführungs-Matrix BHE] --&gt; 5     6a[6.a Begleit-Dialog] --&gt; 6                 </pre>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie den Fragebogen zur Ermittlung Ihres Führungsstils und der Mitarbeiterleistung.                      Füllen Sie bitte den Fragebogen aus und senden Sie ihn uns per E-Mail.</li> <li>Anschliessend erhalten Sie die Auswertung der Wechselbeziehung zwischen Ihrem Führungsstil und der Mitarbeiterleistung (Korrelationsverhältnis).                      2.a) Die Analyse erfolgt mit dem Tool Führungsstil Optimierung.</li> <li>Sie erhalten konkrete und erprobte Vorschläge, wie Sie Ihren Führungsstil im Verhältnis zur Mitarbeiterleistung optimieren und professionalisieren.                      Die Auswertung der Analyse und die Vorschläge, wie Sie Ihren Führungsstil und Ihre Führungstechnik optimieren erfolgen im gegenseitigen Dialog.                      3.a) Die Auswertung und Optimierungsvorschläge erhalten Sie zusätzlich in schriftlicher Form.</li> <li>Sie wissen, mit welcher individuellen Führungstechnik Sie den grösstmöglichen Erfolg erzielen.                      4.a) Das Tool LEO Leistungs-Optimierung<sup>BHE</sup> ist ein systematisches Führungsinstrument, das Sie in der Optimierung Ihrer leistungsorientierten Führungstechnik wirkungsvoll unterstützt.                      4.b + 4.c) sind weitere unterstützende Dokumente.</li> <li>Sie gestalten Ihre Personalführungs-Strategie systematisch und übersichtlich.                      Mit dem Tool Strategische Personalführungs-Matrix (5.a) koordinieren Sie Ihre Ziele und Massnahmen effizient und umsetzungsorientiert.</li> <li>Umsetzung Ihrer Strategie in den Berufsalltag.                      Zuzüglich profitieren Sie von zwei telefonischen Begleitgesprächen während der Umsetzung.</li> </ol>

<b>Kosten</b>	Fr.
- Systematisch gestalteter Umsetzungsprozesse - Unterlagen (Dokumente, Grafiken, Modelle) - Persönlicher Umsetzungs-Dialog total 3 Std. - Zwei telefonische Begleitgespräche während der Umsetzung	
Preis	390.-
<b>Zusätzlich</b>	
- Analyse und Auswertung des Führungsstils und der Mitarbeiterleistung - Schriftliche Mitteilung der Auswertung - Optimierungsvorschläge des Führungsstils und der Führungstechnik	120.-
- Software basierte Umsetzungs-Instrumente	150.-

**Durchführungs-Datum:** Sie wählen Ort und Zeitpunkt der Durchführung.

Das **IN DIE TAT** Konzept kann bei Ihnen oder bei uns stattfinden.

Die Preise verstehen sich exklusiv eventuelle Reisespesen.

**Systemvoraussetzung**

Um die Umsetzungs-Instrumente optimal nutzen zu können empfehlen wir Microsoft Word und Excel Version 1997 – 2003 oder ab Version 2007.

### Auszüge aus dem Tool: Führungsstil Optimierung <sup>BHE</sup>

Mittels gezielter Fragen wird Ihr Führungsstil und das Mitarbeiterverhalten, bzw. die Mitarbeiterleistung ermittelt und analysiert.

Die Auswertung der Analyse wird dann in zwei Portfolios dargestellt. Die beiden Portfolios wiedergeben das Korrelationsverhältnis zwischen Ihrem Führungsstil (P-9-03) und dem Zielerreichungsgrad, Leistungsverhalten, den Fähigkeiten und der Motivation Ihrer Mitarbeitenden (P-9-04).

#### Portfolio P-9-03 Führungsstil Selbsteinschätzung der Führungskraft

#### Portfolio P-9-04 Zielerreichungsgrad / Leistungsverhalten der Mitarbeitenden

Führungsstil proportional anzeigen

Portfolio Führungskraft

F2    F4  
 F1    F3

Portfolio Mitarbeitende

M2    M4  
 M1    M3

Führungsstil der Führungskraft anzeigen  
 Fragen zum Zielerreichungsgrad und Leistungsverhalten der Mitarbeiter anzeigen  
 Motivation und Zielerreichungsgrad  
 Einschätzung der Mitarbeiter (Leistung / Motivation)

© Buda - Wissen mit System umsetzen

#### Portfolio P-9-03 Führungsstil Selbsteinschätzung der Führungskraft

#### Portfolio P-9-04 Zielerreichungsgrad / Leistungsverhalten der Mitarbeitenden

Führungsstil proportional anzeigen

Portfolio Führungskraft

F2    F4  
 F1    F3

Portfolio Mitarbeitende

M2    M4  
 M1    M3

Führungsstil der Führungskraft anzeigen  
 Fragen zum Zielerreichungsgrad und Leistungsverhalten der Mitarbeiter anzeigen  
 Motivation und Zielerreichungsgrad  
 Einschätzung der Mitarbeiter (Leistung / Motivation)

© Buda - Wissen mit System umsetzen

**Auszüge aus dem Tool: LEO Leistungsoptimierung <sup>BHE</sup>**

Wert 4  
 Wert 3  
 Wert 2  
 Wert 1

Abgestufte Auswertung der Einzelfragen in %

Durchschnittswerte der Personalbefragung

	Abgestufte Auswertung der Einzelfragen in %	Durchschnittswerte der Personalbefragung	Massnahmen								
1. Führungsverhalten VG	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 25%;">Wert 4</td><td>35%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 3</td><td>10%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 2</td><td>40%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 1</td><td>15%</td></tr> </table>	Wert 4	35%	Wert 3	10%	Wert 2	40%	Wert 1	15%	2.7	
Wert 4	35%										
Wert 3	10%										
Wert 2	40%										
Wert 1	15%										
2. Informationsfluss	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 25%;">Wert 4</td><td>40%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 3</td><td>25%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 2</td><td>25%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 1</td><td>10%</td></tr> </table>	Wert 4	40%	Wert 3	25%	Wert 2	25%	Wert 1	10%	3.0	
Wert 4	40%										
Wert 3	25%										
Wert 2	25%										
Wert 1	10%										
3. Handlungsspielraum	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 25%;">Wert 4</td><td>25%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 3</td><td>15%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 2</td><td>40%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 1</td><td>20%</td></tr> </table>	Wert 4	25%	Wert 3	15%	Wert 2	40%	Wert 1	20%	2.5	
Wert 4	25%										
Wert 3	15%										
Wert 2	40%										
Wert 1	20%										
4. Wissen über Ziele	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 25%;">Wert 4</td><td>20%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 3</td><td>50%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 2</td><td>20%</td></tr> <tr><td style="width: 25%;">Wert 1</td><td>10%</td></tr> </table>	Wert 4	20%	Wert 3	50%	Wert 2	20%	Wert 1	10%		
Wert 4	20%										
Wert 3	50%										
Wert 2	20%										
Wert 1	10%										

**Portfolio P-14-08**  
Zielerreichungsgrad versus Fähigkeit pro Mitarbeitende

© Buda – Wissen mit System umsetzen

	ZEG	Fähig.	
101 Goldstein	120%	2.3	<input checked="" type="checkbox"/>
102 Bachmeier	100%	3.1	<input checked="" type="checkbox"/>
103 Steiner	80%	2.0	<input checked="" type="checkbox"/>
104 Solfaroli	70%	3.1	<input checked="" type="checkbox"/>
105 Buob	115%	3.1	<input checked="" type="checkbox"/>
106 Steinmann	116%	3.2	<input checked="" type="checkbox"/>
107 Lenke	105%	1.7	<input checked="" type="checkbox"/>
108 Sommer	99%	2.1	<input checked="" type="checkbox"/>
109 Blomberg	107%	2.1	<input checked="" type="checkbox"/>
110 Carlucci	95%	3.1	<input checked="" type="checkbox"/>
111 Berger	91%	1.6	<input checked="" type="checkbox"/>
112 Kleiner	88%	2.1	<input checked="" type="checkbox"/>
113 Tobler	111%	2.1	<input checked="" type="checkbox"/>
114 Alessi	103%	1.4	<input checked="" type="checkbox"/>
115 Blum	107%	3.4	<input checked="" type="checkbox"/>
116 Schenk	88%	1.6	<input checked="" type="checkbox"/>
117 Bogner	117%	1.6	<input checked="" type="checkbox"/>
118 Frey	120%	2.4	<input checked="" type="checkbox"/>
119 Lerch	119%	1.5	<input checked="" type="checkbox"/>
120 Giobbi	103%	3.6	<input checked="" type="checkbox"/>

Hier können Sie die Fähigkeiten (Kompetenzen), die Sie in das Portfolio einbeziehen möchten selektieren.

Fachkompetenz  
 Methodenkompetenz  
 Sozialkompetenz  
 Freies Feld

ZEG = Zielerreichungsgrad  
Fähig. = Fähigkeit / Kompetenzen