



Tool Seminar ©Buda

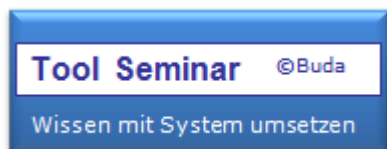
Wissen mit System umsetzen

Strategische Personalführung

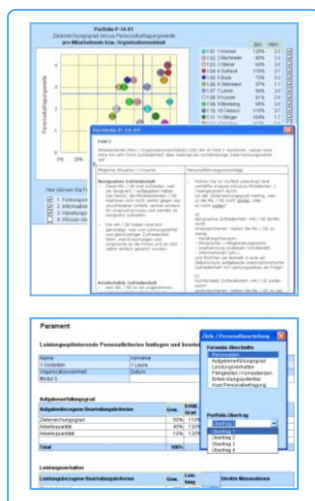
Strategische Personalführung ^{BHE}



© Buda – Wissen mit System umsetzen



Strategische Personalführung



Neuartige Tool Seminare in der Schweiz !

Was sind Tool Seminare? Die Definition Tool Seminare stammt aus der Verbindung zwischen Software basierten **Tools** + **Seminare**.

Tool Seminare sind deshalb neu und einzigartig, weil Sie nebst den üblichen Seminarunterlagen zusätzlich Software basierte Umsetzungs-Tools erhalten.

In den Tool Seminaren bekommen Sie nicht nur loses Papierwerk und mühsam zusammenzutragendes Wissen, sondern Software basierte Umsetzungs-Instrumente, die auf strukturierte Umsetzungs-Prozesse basieren.

Die Tool Seminare eignen sich für Sie besonders dann, wenn Sie nicht nur blosses Wissen erwerben, sondern Wissen mit System und Technik umsetzen wollen.

Mit der Unterstützung der Umsetzungs-Instrumente und der Umsetzungs-Prozesse entwickeln Sie gezielt Ihre persönliche Umsetzungs-Strategie.

Vor Seminarbeginn

Im Vorfeld des Seminars erhalten Sie einen spezifischen Fragebogen, um Ihren Führungsstil und das Leistungsverhalten Ihrer Mitarbeitenden zu ermitteln. Anschliessend erhalten Sie die Auswertung und Vorschläge, wie Sie Ihren Führungsstil im Verhältnis zur Mitarbeiterleistung optimieren können.

Ihre Seminar-Ziele sind mir wichtig. Deshalb haben Sie die Möglichkeit, vor Seminarbeginn Ihre Ziele und welche Themen Sie besonders interessieren, bekannt zu geben.

Ihr Seminar-Gewinn im Überblick

Umsetzungs-Gewinn

- ▶ Intelligente, Computer basierte Personalführungs-Tools
- ▶ Systematisch gestaltete und Sicherheit gebende Personal-Prozesse (mit per Mausklick hinterlegten Tools)
- ▶ Umsetzungsfertige Personalführungsvorschläge (z.B. Tool [©] LEO Leistungsoptimierung ^{BHE})
- ▶ Diverse Analyse-Tools um den Führungserfolg systematisch zu verbessern

Lernzeit-Gewinn

Einfache und schnelle Aufnahme der Lernthemen durch didaktisch übersichtlich aufbereitetes Personalmanagementwissen.

Lern-Instrumente:

- ▶ Verständnis fördernde Führungsmodelle
- ▶ Dynamische Personalführungs-Instrumente
- ▶ Sicherheit gebende Personal-Prozesse
- ▶ Aufschlussreiche Portfolios, Auswertungs-Diagramme, dynamische Grafiken
- ▶ Gebrauchsfertige Vorlagen, Dokumente, Formulare
- ▶ Computerunterstützte Check-Listen mit automatischer Datenauswertung

Zielpublikum

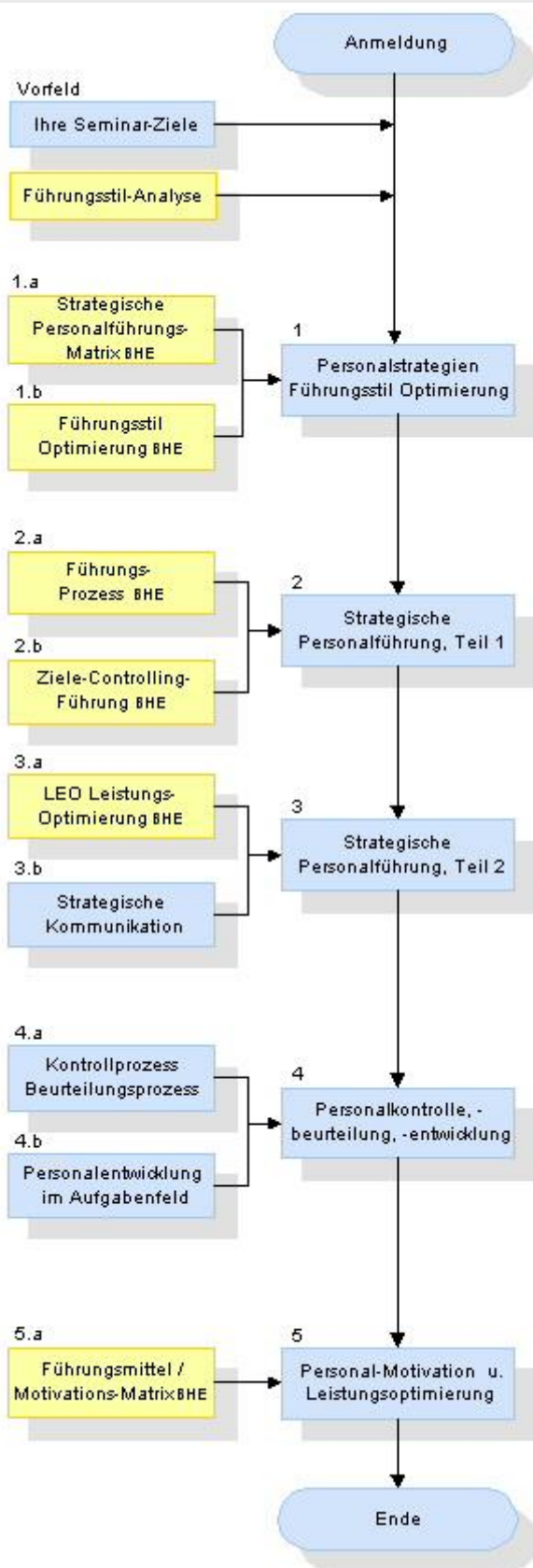
Das Seminar richtet sich an

- ▶ Führungskräfte einzelner Organisationseinheiten von Grossunternehmen,
 - ▶ Geschäftsleiter von kleinen und mittleren Unternehmen,
 - ▶ Abteilungs- und Teamleiter/innen,
- die Ihren Personalführungs-Erfolg markant verbessern und steigern wollen.

Seminar-Ziele	Instrumente der Zielerreichung
Sie entwickeln schrittweise Ihre eigene Personalführungs-Strategie.	Tool: Strategische Personalführungs-Matrix ^{BHE}
Sie optimieren Ihren eigenen Führungsstil. Dadurch optimieren Sie auch automatisch das Leistungsverhalten und den Zielerreichungsgrad Ihrer Mitarbeitenden.	Tool: Führungsstil Optimierung ^{BHE}
Sie führen Ihr Personal sicher und zielstrebig, von der Zielvereinbarung bis zur Leistungsbeurteilung.	Prozess: Führungs-Prozess ^{BHE} (mit hinterlegten Tools)
Sie sind fähig, <ul style="list-style-type: none"> - Ziele für eine bestimmte Leistungsperiode zu definieren, - die Ziele übersichtlich und systematisch an die nächste Organisationseinheit oder Mitarbeiter/in zu übertragen, - Zielerreichungsgrad, Aufgabenerfüllungsgrad, Leistungsverhalten, Fähigkeiten und Entwicklungspotential zu beurteilen, - eine Kurz-Personalbefragung durchzuführen, - je nach <ul style="list-style-type: none"> - Zielerreichungsgrad / Aufgabenerfüllungsgrad, - Entwicklungspotential / Fähigkeiten - Zufriedenheit / Motivation systematisch zu führen.	Tool: © Ziele-Controlling-Führung ^{BHE} (spezielles Tool der Personalführung)
Anhand von Leistungs- und Verhaltensmerkmalen Ihrer Mitarbeitenden, sind Sie in der Lage, ohne erhebliche Vorkenntnisse, Leistungsorientiert zu führen.	Tool: LEO Leistungs-Optimierung ^{BHE}
Sie wissen, mit welchen Führungsmitteln Sie Ihr Personal motivieren und erhalten können.	Führungsmittel / Motivations-Matrix ^{BHE}
Sie erkennen die Sprache als wichtiges Motivations- und Führungsmittel. Wenn jemand gut kommuniziert, dann arbeiten die Menschen mit ihm. Kommuniziert jemand schlecht, arbeiten die Menschen gegen ihn.	Dokument: Kommunikationsstrategie
Innerhalb ihres Aufgabengebiets entwickeln Sie Ihre Mitarbeitenden zu wertvolle Mitunternehmer.	Dokument: Personalentwicklung in der Linie

Seminar-Prozess und Instrumente* der Umsetzung

Inhalte des Seminars



Vorfeld

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie

- ein Formular, wo Sie Ihre Seminar-Ziele und speziellen Interessen bekannt geben können,
- einen Fragebogen, um Ihren Führungsstil zu analysieren und zu optimieren.

1. Vorstellung verschiedener Personalführungs-Strategien.

1.a) Mit dem Tool Strategische Personalführungs-Matrix ^{BHE} erarbeiten Sie während der Semindauer schrittweise Ihre eigene Personalführungs-Strategie.

1.b) Das Tool Führungsstil Optimierung ^{BHE} analysiert Ihren Führungsstil. Anschliessend werden gemeinsam konkrete Optimierungsvorschläge besprochen.

2. Strategische Personalführung Teil 1.

2.a) Im Führungs-Prozess ^{BHE} sind alle strategischen Schritte der erfolgreichen Personalführung systematisch dargestellt. Zudem sind alle Prozessschritte mit Umsetzungs-Instrumenten ausgestattet.

2.b) Das Tool Ziel-Controlling-Führung ^{BHE} ist ein weit reichendes, durchdachtes Instrument der Personalführung.

3. Strategische Personalführung Teil 2.

3.a) Mit dem Tool LEO ^{BHE} optimieren Sie die Leistung und Motivation Ihres Personals.

3.b) Kommunikations-Strategie: Durch richtig angewandte Kommunikationstechniken sind Sie fähig, Gespräche und Situationen gezielt zu steuern – Worte steuern Gefühle und Gefühle steuern den Menschen.

4. Der Kontroll-Prozess zeigt die Vorgehensweise, wie Sie Ihre Mitarbeiter wirkungsvoll kontrollieren und beurteilen.

Innerhalb ihres Aufgabengebiets entwickeln Sie Ihre Mitarbeiter zu wertvolle Mit-Unternehmer.

5. Aufzeigen der Personal-Bedürfnisse und der Mittel, wie Sie Ihr Personal motivieren und den Leistungswillen erhöhen.

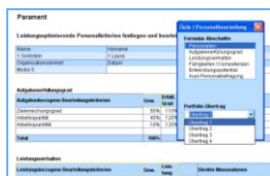
5.a) Die Führungsmittel / Motivations-Matrix ^{BHE} veranschaulicht die Beziehung zwischen menschlichen Bedürfnissen und Führungsmitteln.

Anschliessende Integration der Motivatoren in Ihre Personalführungs-Strategie.

* Die Beschreibung der Instrumente finden Sie im Internet unter www.buda-human-evolution.ch -> Seminare.

Administratives

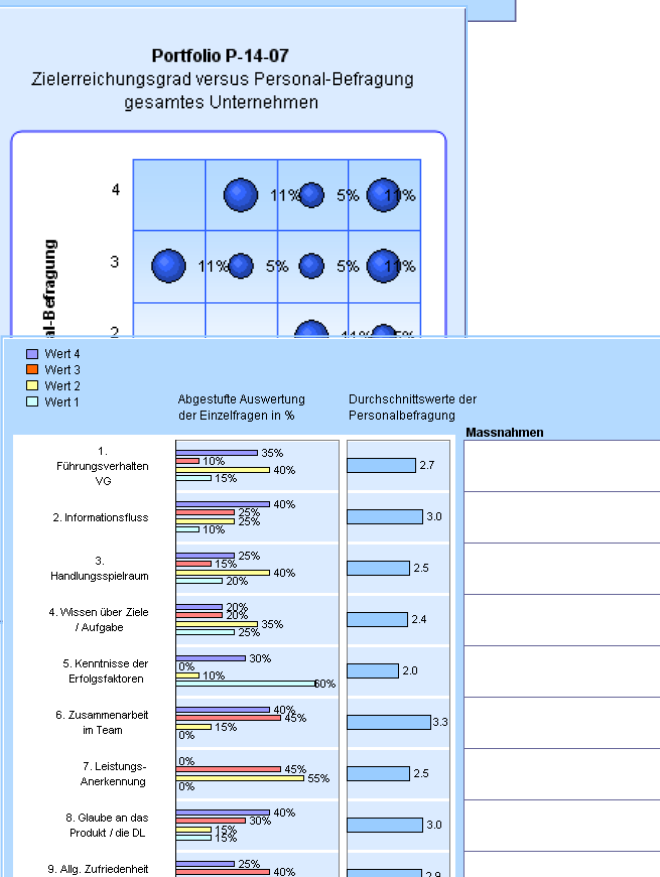
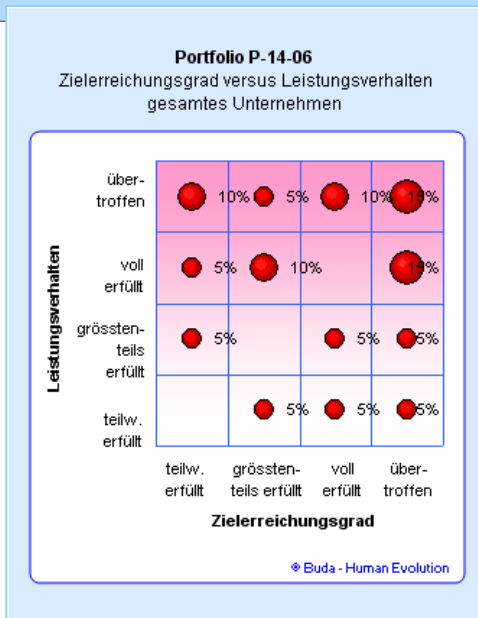
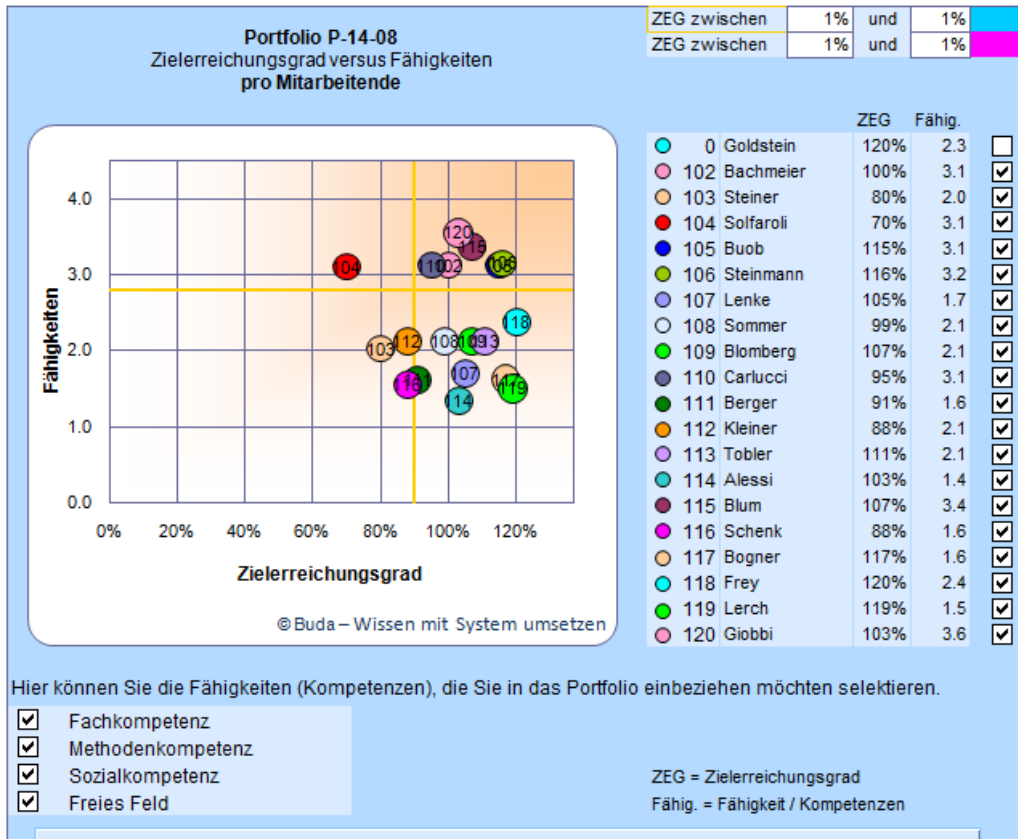
Durchführung	Finden Sie auf dem Internetportal www.buda-human-evolution.ch
Dauer	2 Tage
Seminargebühr	Fr. 890.- / Teilnehmer. Inklusiv <ul style="list-style-type: none"> - Seminarunterlagen - Zwischen-Verpflegung und Getränke - Business-Mittagessen <p>Zusätzlich</p> <ul style="list-style-type: none"> - Auswertung, Analyse und Optimierungsvorschläge zu Ihrem Führungsstil (gem. dem Tool Führungsstil Optimierung^{BHE}) CHF 120.- - Tool Lizenz-Gebühren von CHF 90.- pro Teilnehmer/in
Seminarleiter	Buda Vincenzo, Dipl. Leiter Human Resources FH
Notebook 	Von Vorteil ist es, wenn Sie Ihren Notebook (oder den eines Freundes) ins Seminar mitnehmen, da einige Tools Computer basiert sind. Der Notebook wird nur für kurze Zeit benötigt, doch er erleichtert Ihnen die Wissensaufnahme und die Umsetzung des Wissens.
Anmeldung	<ul style="list-style-type: none"> - Telefonisch: 041 982 09 77 (Bitte Telefonbeantworter benutzen) - www.buda-human-evolution.ch



Systemvoraussetzung

Um die Umsetzungs-Instrumente optimal nutzen zu können empfehlen wir Microsoft Word und Excel Version 1997 – 2003 oder ab Version 2007.

Einige Auszüge aus dem Tool Ziele-Controlling-Führung



Auszug aus dem Tool Personalführungs-Matrix

Meine Massnahmen zur Erreichung meiner Personalführungs-Ziele		Meine Personalführungs-Ziele												Termin	Status
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
		1 Mitunternehmerisch denkende / handelnde MA	2 Hohes Bereichs- / Aufgaben-Know-how	3 Produkte / Dienstleistungskennnisse	4 Intrinsisch motiviertes Personal	5 Fähigkeit des Personals	6 Personal	7 Loyalität (int. & ext.)	8 Unternehmenskultur	9	10 Führungskraft	11	12		
1	Reibungsloser Informationsfluss														
2	Schneller Informationszugriff														
3	Kommunikation														
4	Gut zuhören was der MA will														
5	Personalentwicklung in der Linie														
6	Job-Rotation														
7															

Meine Ziele ✖

Meine Personalführungs-Ziele

1.
2.
3.
4.

Auszüge aus dem Tool Führungsstil und Mitarbeiterleistung optimieren

Portfolio P-9-03 Führungsstil Selbsteinschätzung der Führungskraft

Portfolio P-9-04 Zielerreichungsgrad / Leistungsverhalten der Mitarbeitenden

Führungsstil proportional anzeigen

Portfolio Führungskraft

F2 F4

F1 F3

Portfolio Mitarbeitende

M2 M4

M1 M3

Führungsstil der Führungskraft anzeigen
 Fragen zum Zielerreichungsgrad und Leistungsverhalten der Mitarbeiter anzeigen
 Motivation und Zielerreichungsgrad
 Einschätzung der Mitarbeiter (Leistung / Motivation)

© Buda - Wissen mit System umsetzen

Portfolio P-9-03 Führungsstil Selbsteinschätzung der Führungskraft

Portfolio P-9-04 Zielerreichungsgrad / Leistungsverhalten der Mitarbeitenden

Führungsstil proportional anzeigen

Portfolio Führungskraft

F2 F4

F1 F3

Portfolio Mitarbeitende

M2 M4

M1 M3

Führungsstil der Führungskraft anzeigen
 Fragen zum Zielerreichungsgrad und Leistungsverhalten der Mitarbeiter anzeigen
 Motivation und Zielerreichungsgrad
 Einschätzung der Mitarbeiter (Leistung / Motivation)

© Buda - Wissen mit System umsetzen