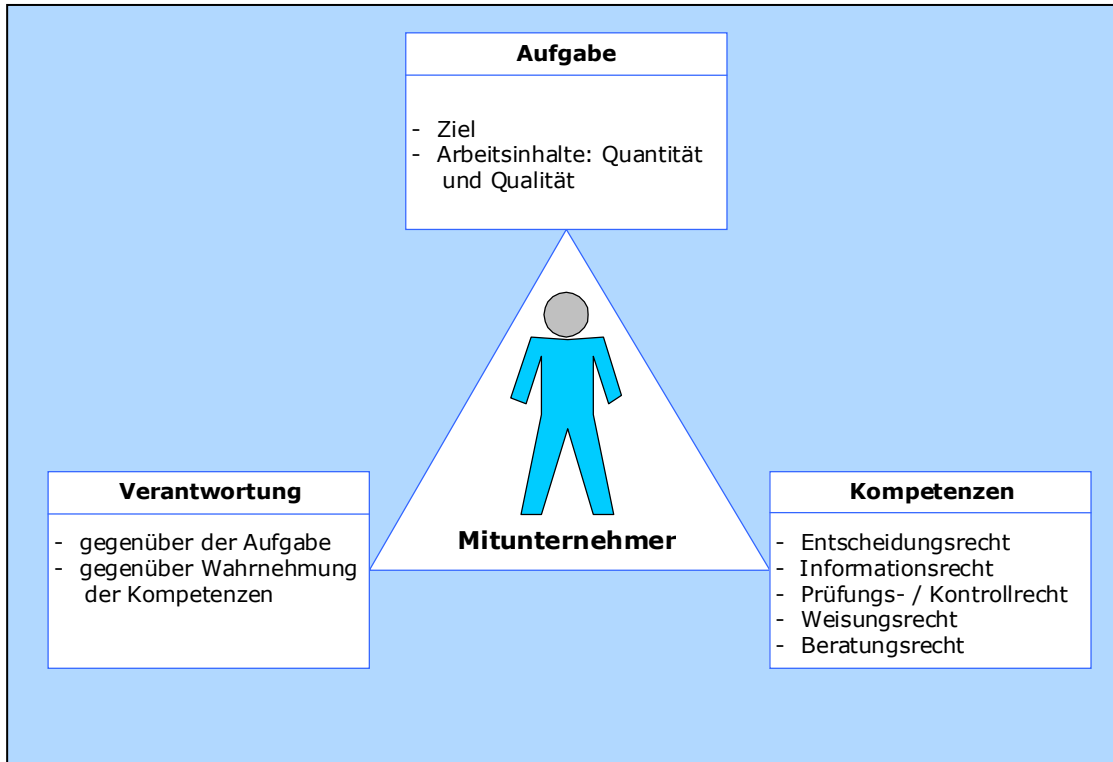


Delegation: Übergabe der Aufgabe, Verantwortung und Kompetenz



Organisatorische Handlungs- und Entwicklungsfreiräume

Denken Sie kurz darüber nach, was ist die schlimmste gesetzliche Strafe die einem Verbrecher in zivilisierten Staaten widerfahren kann. Ja genau richtig. Freiheitsentzug! Der Mensch empfindet die massive Einschränkung seiner Handlungs- und Entscheidungsfreiheit als Strafe. Somit ist auch einer der grössten Motivations- und Leistungskiller die Einschränkung des Handlungs- und Entscheidungsfreiraums am Arbeitsplatz.

Handlungs- und Entwicklungsfreiräume erschaffen Sie, indem Sie komplexe Aufgaben delegieren.

Dies ist eine Teilansicht des Dokuments. Die Verantwortlichkeiten und die Kompetenzen werden in der Stellenbeschreibung / Funktionsbeschreibung beschrieben.

Dies ist eine Teilansicht des Dokuments

Je

Handlungspflicht genau kennen. Diese werden in der [Stellenbeschreibung / Funktionsbeschreibung](#) als Aufgabe, Kompetenzen und Verantwortung beschrieben.

Mitarbeitende sind soweit wie möglich nicht mit aufwändigen Einzelaufträgen zu führen, sondern mit rahmenbedingten Aufgaben innerhalb deren sie selbständig und mit wenig Führungsaufwand ihre Leistung erbringen.